



プレスリリース

Bab Rizq Jameelが18,463人のサウジアラビア人の新雇用を援助

- 2017年前期、就職ではサウジアラビア女性が男性を上回る

サウジアラビア・ジェッダ – 2017年7月23日 Community Jameelの一部である、Bab Rizq Jameelリクルートメント(Bab Rizq Jameel Recruitment)は、2017年前期のサウジアラビアの18,400人以上の人々の就職を援助しました。

サウジ・ビジョン2030の民間部門で働くサウジアラビア人男性および女性の数を増加させるという目標に従い、この重要な雇用の爆発的な増加がサウジアラビアの全域の様々な事業分野に広がり、女性は10,027雇用、男性は8,436雇用に登ります。

地理的には、新しい仕事の分布は西部地域が最も強く合計8,085の新雇用、次に中部地域(3,760)と東部地域(3,072)が続きます。南部および北部の地域はそれぞれ1,833および1,713の雇用を達成しました。

Bab Rizq Jameelリクルートメントは男性と女性のために10,170の雇用を創出する援助しました。彼らは主に営業セクター、カスタマーサービスなどの職務につきました。サウジアラビア人女性の労働力への参入を援助することにさらなる重点を置くことは、Bab Rizq JameelリクルートメントとCommunity Jameelの両者がサウジ・ビジョン2030で表明した公約を強調しています。

Bab Rizq Jameelリクルートメントの担当本部長であるローラ・バサマド氏(Rola Basamad)は述べました。「人々が意味のある雇用を探す援助をすることは私たちの主な役割であり、私たちの存在はまさにそのためにあります。

「民間企業、労働社会開発省の決定、そしてBab Rizq Jameelの潜在的な応募者のデータベースとの間には素晴らしいやり取りがあります。このデータベースには、大学および技術系大学の卒業生が多数含まれており、登録者は昨年以來約50%増加しています。



「最新式の登録システムにより、支店を直接訪れることなくオンライン登録が可能になり、サウジアラビア全域で男性および女性の求職者をさらに集め、より多くの人々が労働力に携わり、国内全域の地方経済に貢献することになります。」

Bab Rizq Jameelリクルートメントのようなイニシアティブを通じて、教育、貧困、芸術と文化、食糧と水の安全保障に取り組むその他多くのプログラムで、Community Jameelは人々に彼らの生活および彼らの周りの生活を向上させる力を与えることにより、よりよい世界の構築に向けて引き続き努力していきます。

完

Bab Rizq Jameelリクルートメント

2003年に設立されたBab Rizq Jameelリクルートメントは、Community Jameelの一部であり、サウジアラビアのサウジアラビア人の才能ある人材に対する最大の雇用企業の1社となっています。Bab Rizq Jameelは、適切な雇用を生み出し、以下のようなことを通じて労働市場のサウジアラビア人化 (Saudisation) を爆発的に増加させるための人材募集オプションとプログラムを提供しています。

- 人材募集プログラム
- スタジアムの仕事
- タクシー所有権プログラム

Bab Rizq Jameelリクルートメントは、サウジアラビア人の若い男性と女性のために20万以上の新規募集を提供し、110以上のサウジアラビアの都市にある企業に仕えました。

詳細は、m.keblawi@alj.aeでMariam Keblawiにご連絡ください。